

**ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA**

uzatvorená podľa § 59 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení medzi:

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

412131413161812 | K1E17121613

ING Tatry - Sympatia, s.r.l.s., s. r. o., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Ba, vložka č.3799/R, so sídlom Imravska cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 30976863, DIČ: 202218036

(ďalej len „spoločnosť“)

ZAMESTNÁVATEĽ	Obchodné meno	Materská škola Natlie slovenskej 14017 Skopce		
	zapísaná v OR Okresného súdu (prípadne v inej evidencii)	odvetel	vložka č.	
	IČO	DIČ		
	412131413161812	21112131914191512		

KONTAKTNÉ ÚDAJE	Sídlo	Ulica, číslo		
	Natlie slovenskej 14017			
	Obec	Skopce		
	Bankové spojenie	Kód banky		
	V mene ktorej osoby (meno a priezvisko)	V mene ktorej koná (meno a priezvisko)		
	Jana Klebanová, Mgr.			
	Hodné číslo alebo dátum narodenia	Hodné číslo alebo dátum narodenia		
	Adresa trvalého pobytu alebo iného pobytu	Adresa trvalého pobytu alebo iného pobytu		
Štátna príslušnosť	Druh a číslo dokladu totožnosti	Štátna príslušnosť	Druh a číslo dokladu totožnosti	
SK				
Koná v mene zamestnávateľa na základe	Koná v mene zamestnávateľa na základe			
Kontaktná osoba	- Mgr. Jana Klebanová			
Telefón	Fax	Mobil	E-mail	

Predmetom tejto Zamestnávateľskej zmluvy (ďalej len „zmluva“ v príslušnom gramatickom tvare) je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon“).

Zamestnávateľ zamestnáva zamestnávateľov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú prácu tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj ANO NIE

Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečných umelcov alebo hráčov na dychový nástroj (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy) _____ EUR alebo _____ %

Príspevok zamestnávateľa pre zamestnávateľov, ktorí nevykonávajú prácu zaradenú na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj ANO NIE

Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % zo zúčtovanej mzdy

13,88 €

Intenzita platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy) Mesačne Štvrťročne Polročne Ročne

Daň zaslania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy) k 10. v danom mesiaci

Počet zamestnávateľov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy 177 Účinnosť dňom 09.01.2016

Článok II**Určenie príspevku zamestnávateľa**

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnávateľov, ktorí uzatvorili so spoločnosťou ústnú zmluvu.
- Určenie výšky a intenzity (periódicity) platenia príspevkov zamestnávateľa je uvedených v čl. I tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ zamestnáva zamestnávateľov vykonávajúcich prácu, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zamestnávateľov do kategórie 3 alebo 4 alebo zamestnávateľov vykonávajúcu prácu tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za týchto zamestnávateľov vo výške najmenej 2 % z vymaršetrovanej mzdy zamestnávateľa podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v platnom znení.

Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vykonať takisto zamestnávateľské povolenie o rodnosti, v ktorom vykazoval prácu, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj.

- Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevku poskytovaná na úkor spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevkov ustanovenými v tejto zmluve, ako aj na prípadné konky zmračené v súvislosti s nesprávnou výškou odvodzovaných príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ neprovdiaže

9. Zamestnávateľ sa zaviaže, že pred uskutočnením hradiacej platby príspevkov za dané obdobie predloží správnostnú osobitnú súpisu príspevkov a masovým vzorom zoznamov zamestnaných zapísaných do zoznamu uchádzačov na prácu v období, keď sa príspevky platia, na základe rozhodnutia orgánu, ktorý vykonáva prácu zaručenú za zamestnanosť, ktorý vykonáva prácu zaručenú za zamestnanosť, ktorý vykonáva prácu zaručenú za zamestnanosť, ktorý vykonáva prácu zaručenú za zamestnanosť...
10. Ak je suma príspevkov poukázaná na účet spoločnosti v mene a účtárne uvedených v menze prílohy číslo 1, spoločnosť sa zaväzuje vyplácať príspevky zamestnaným osobám v lehote 15 dní od prijatia príspevkov...
11. Zamestnávateľ zriaďuje, ktorý je účastníkom a má sa spoločnosťou ustanovenou účastnícky zmluva je správnym spôsobom spoločnosťou zriadená...

Článok III Práva a povinnosti zmluvných strán

- Zamestnávateľ sa zaviaže:
 - informovať spoločnosť o skutkoch, ktoré majú vplyv na meno, príbeh a znak spoločnosti zamestnávateľa a jeho zamestnanosť na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti. Prílohou tejto povinnosti zamestnávateľ oznam spoločnosti najmä skutočnosť prerozdelenia pomeru účastníka, oznámenie, vykonané organizačné zmeny a iné okolnosti, ktoré majú vplyv na meno, príbeh a znak spoločnosti zamestnávateľa...
 - zverejniť v období informácií o obstaraní tohto zmluvného vzťahu zamestnaných tak, aby získal potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení.
 - umožniť zamestnávateľovi a príslušným zástupcom spoločnosti vstup na nie vymedzených priestoroch vo vnútri spoločnosti s cieľom overiť si údaje o názore účastníkov.
 - umožniť spoločnosti, že tá pred svojou podarou môže na vyžiadanie konzultovať alebo návrh na poskytnutie doplnkového dôchodku bez zbytného odkladu po tom, čo sa o tom dozvedel. Súčasne sa zmluvníkom o vyžiadanie konzultácie alebo návrhu na poskytnutie doplnkového dôchodku sporenia v lehote 15 dní od prijatia príspevkov.

ne a otvorením o vyžiadanie konzultácie alebo návrhu na poskytnutie doplnkového dôchodku sporenia v lehote 15 dní od prijatia príspevkov.

- Spoločnosť sa zaviaže:
 - časť 50 prí vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia ustanovovať zákon, resp. zmluvu a daňového plánu.
 - prekročiteľ zamestnávateľovi konštatovať a posudzovať činnosť týkajúcu sa doplnkového dôchodkového sporenia.
 - zabezpečiť príslušným príspevkov na účty účastníkov v výplatných účtoch doplnkového dôchodkového sporenia poskytovať údaje v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona, ako aj príslušného daňového plánu.

Článok IV Sankcie

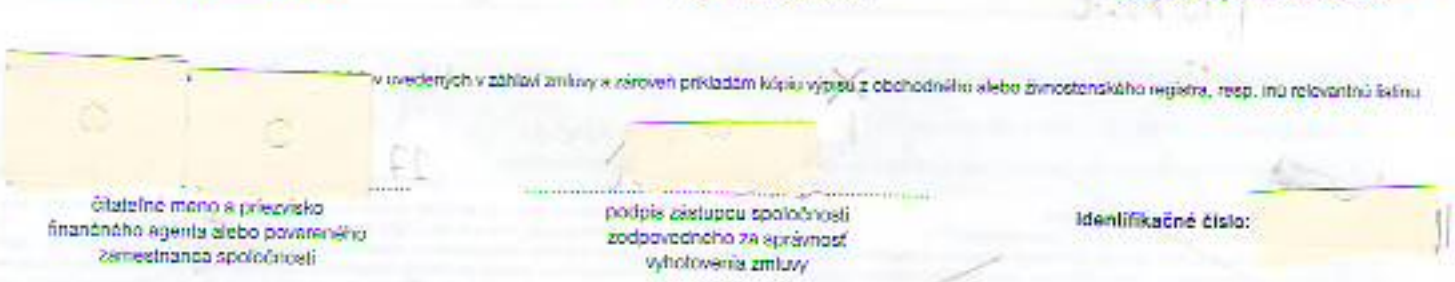
- V prípade, že zamestnávateľ neuhradí a neodpočíta príspevky na doplnkové dôchodkové sporenia vo výške, v lehote a spôsobom určených touto zmluvou, má spoločnosť právo na úhrady z ošetrovania vo výške určenej v prílohe č. 2. Článku zákona č. 55/1998 Z. z. Právne spoločnosti na náhodnú smrť tým nie je dotknutá.
- Spoločnosť môže na základne zamestnávateľovi a účastníkom príspevkov rozhodnúť, za výšku úhrady z ošetrovania určených v prílohe predchádzajúceho odseku tejto zmluvy, prípadne úhrady úhrady.

Článok V Ukončenie zmluvy

- Zamestnávateľská zmluva zaniká:
 - končením od zmluvy,
 - zrušením zmluvy,
 - dohodou zmluvných strán,
 - zánikom doplnkového dôchodkového sporenia alebo zamestnávateľa.
- Zamestnávateľská zmluva môže vypovedať z účastníkov dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu v 3 mesiacoch výpovednej lehote. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po daruvere pismennej výpovede druhej zmluvnej strany a končí uplynutím posledného dňa kalendárneho mesiaca.
- Zamestnávateľ môže od zmluvy odstúpiť, ak:
 - bol pismenne postavený návrh na vyhlásenie konkurzu alebo návrh na poskytnutie doplnkového dôchodku v zmysle príslušných zákonných predpisov,
 - nie je schopný z dôvodu svojej právnej neexistencie platiť spoločnosti príspevkov príslušných príspevkov.
- Spoločnosť môže od zmluvy odstúpiť, ak zamestnávateľ, resp. ony konajú vo mene zamestnávateľa, sú počas uplynutia zmluvy z finančnej činnosti a/alebo finančného stavu v zmysle osobného predpisu a/alebo sa tieto osoby nachádzajú na zozname osôb, na ktoré sa vzťahujú doplnkové sankcie podľa osobitných predpisov.
- Odstúpením zmluvy zaniká právny vzťah po daruvere pismennej oznámenia o odstúpení od zmluvy druhej zmluvnej strany. Týmto ústom zaniká povinnosť zamestnávateľa platiť príspevky na doplnkové dôchodkové sporenia za jeho zamestnanosť, ktorí sú účastníkmi. Zamestnávateľ je povinný oznámiť zank tejto zmluvy doplnkovým dôchodkovým spoločnosťou, a ktorými jeho zamestnaní, ktorí sú účastníkmi, užívajú účastnícku zmluvu a oznámiť, že zaniká jeho povinnosť platiť príspevky.

Článok VI Záverečné ustanovenia

- Zmluvná strana sa dohodla, že všetky, ktoré nie sú menované touto zmluvou sa budú spravovať príslušnými ustanoveniami zákona a Ústavného zriaďujú v platnom znení.
- Zmluva a dodatky tejto zmluvy, je možné zakotviť výlučne formou písomných dodatkov k tejto zmluve po poradení príslušnými zákonmi o oboch zmluvných strán.
- Zamestnávateľ je na základe zákona č. 185/2002 Z. z. o finančnom spravodkovaní a finančnom poradenstve a o zmluvy a doplnení niektorých zákonov v platnom znení profesionálnym klientom.
- Zamestnávateľ zariadením tejto zmluvy udeľuje spoločnosť výlučnú práva na poskytnutie informácií zakázaných v ošetrovaní a touto zmluvou medzi osobami - spoločnosťami, ktorými budú na základe predchádzajúceho ustanovenia dohodnúť a zmluvu ustanovenú so spoločnosťou zverejnenie činnosť účtárne a vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia, a to na predchádzajú, že tieto údaje sa prídajú alebo nezahŕňajú, výplatné účty konzultácie týkajúcej sa zodpovedajúceho zabezpečenia a poskytnutých informácií. Toto súhlas sa udeľuje na účely správy zmluvného vzťahu podľa zamestnávateľom a spoločnosťou uvedených údajov zmluvy a je platný po celú dobu trvania príspevkov vyplývajúci z ustanovení tejto zmluvy.
- Táto zmluva sa uzatváha na dobu neurčitú a možnosť jej zrušenia spoločne uvedenými v d. I tejto zmluvy.
- Táto zmluva nadobudla právnu silu po podpísaní oboch zmluvných strán a uzavretím dňom uvedeným v d. I tejto zmluvy.
- Zmluvná strana prehlasuje, že táto zmluva nadobudla právnu silu po podpísaní a na znak súhlasu a jej jednotlivými ustanoveniami je podpísaná.



Prílohy:
č. 1 Formulár rozpisu príspevkov
č. 2 Daňový plán 42